



steun  
prijs  
€ 0,20

**EXTRA**

8-12-2010

# Post *in beweging*

## Het hele ontslagplan effectief wegstaken!

### Kan dat?:

De strijd die nu bij TNT gevoerd wordt kan alleen gaan om de eis dat **niemand** ontslagen wordt. Dat is heel anders dan de leiding van de vakbonden zegt: 'een beter voorstel met iets minder gedwongen ontslagen'. Het voorstel van TNT om het aantal gedwongen ontslagen te verminderen, al of niet in ruil voor het inleveren van loon is, volstrekt onacceptabel. We hebben iedere arbeidsplaats nodig voor ons en onze gezinnen en vooral voor de jongeren.

### Offensief actie voeren

Daarom is het nodig dat nu alle vakbondsmacht wordt ontplooid. Dat betekent dat sorteercentra, VBG's en regiokantoren worden stilgelegd of geblokkeerd. Dat kan alleen door de actieve inzet van stakende TNT-ers. Niet door thuis blijven zitten. Solidariteit met je collega's is belangrijker dan de offers nu. Om de acties effectief te laten zijn, hebben we zelfstandig georganiseerde, gekozen stakingsleidingen op ieder vestiging nodig. De staking moet zó worden georganiseerd, dat de de TNT-directie niet zo makkelijk tegenmaatregelen kan nemen. De collega's moeten zich verzamelen bij de belangrijkste vestigingen. **TNT is in december erg kwetsbaar door de grote kerst- en Nieuwjaarsdrukke - en nu iedere dag meer!**

### Splitsing

Bovendien wordt TNT Express en TNT Post gesplitst vanaf 1 januari 2011. TNT Post houdt vast aan 430 miljoen euro besparingen, vooral

op loonkosten. TNT wil TNT Post zo duur mogelijk verkopen om zo de aandeelhouders grotere winsten uit te kunnen keren.

De TNT-directie zegt dat het personeel het bedrijf kapot staakt. Maar de directie

maakt duizenden banen kapot. Wat weegt zwaarder?

### Verdeeldheid doorbreken

De zelfstandige stakingsleidingen kunnen ook de opdeling in allerlei groepen doorbreken. Er wordt tegen postbezorgers, zaterdagwerkers, chauffeurs en de pakkettendienst door de vakbondsleiding gezegd dat ze niet mee mogen staken. Maar die collega's willen meestaken om voor hun belangen op te komen. De postbezorgers en de zaterdagwerkers hebben al sinds 1 april 2009 geen CAO meer. De wijken zijn veel te krap gesteld: je moet in te weinig tijd te veel post bestellen en de beloning is slecht. De chauffeurs rijden soms 14 uur per dag.

We weten ook dat TNT-ers veel solidariteit kunnen verwachten van de rest van werkend Nederland en de gewone mensen die ook door het afwentelen van de crisislasten getroffen worden.

Zoals een collega zegt: "Met de kerst twee weken plat. Dan praten ze er niet alleen hier over, maar ook in het buitenland. En dat vinden de aandeelhouders niet leuk".

**Strijd voor iedere arbeidsplaats: Ontslagplan van tafel!**

### Vaste banen voor iedereen tegen een fatsoenlijk loon!

De strijd bij TNT kan niet alleen gaan om minder ontslagen. Immers ook de jeugd heeft vaste banen tegen een fatsoenlijk loon nodig.



Niemand kan leven, laat staan een gezin onderhouden van een parttime baan tegen een minimaal loon. Deze eis is ook belangrijk voor alle collega's, die nu al als postbezorger of uitzendkracht bij TNT met dit soort banen worden geconfronteerd en dat geldt ook voor de collega's bij Sandd en DHL GlobalMail. Deze eis is een goed medicijn tegen de verdeeldheidsaaijerij, die probeert minder betaalde collega's als concurrenten van de postbodes af te schilderen. Deze eis wijst de weg vooruit.

Vaste banen voor jong en oud

**Vaste banen voor jong en oud**

**Gelijk loon voor gelijk werk**

**Eén CAO voor de hele postsector**

## **Technische vooruitgang, achterlijke eigendoms- verhoudingen**

'Vanwege meer e-mails via internet worden er minder brieven verstuurd', is de smoes van TNT-topman Bakker om het schrappen van 18.000 banen, lage lonen en grote werkdruk te verkopen. Maar als door de vooruitgang van de techniek en door automatisering de productie omhoog schiet, wie mag daarvan dan profiteren? Volgens Bakker en de zijnen is de opbrengst daarvan bestemd voor de winst en de aandeelhouders en is stress, werkloosheid en verarming het deel van de mensen die het werk doen. Daarom moet deze strijd ook een leerschool zijn voor de strijd om het hele winststelsel omver te gooien, om het echte socialisme te vestigen en dus als werkende

mensen zelf de touwtjes in handen te nemen. Dan is niet meer de winst de norm, maar de behoeften van de werkende mensen. Dan kunnen werkdruk en werktijd blijvend omlaag en kunnen de mensen genieten van technische vooruitgang die zij zelf scheppen.

Maar ook nu kan al de eis gesteld worden:

**Voor een 30-urige werkweek met behoud van het volle loon ten koste van de winsten!**

## **Wat vind jij en wat wil je?**

Graag horen we van jullie wat je van dit pamflet vindt. Ben je het eens met analyse van de situatie? En met onze voorstellen? Graag krijgen we commentaar, maar we willen ook graag contact over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen. Mail ons, bel ons als je wilt en we praten verder.



**Politiek Cultureel  
Actie Centrum  
Rode Morgen**

**020-6206037**

**Hembrugstraat 148**

**1013 XC Amsterdam**

**Telefoon: 020-7855911**

**Open donderdag  
19.00-21.00 uur**

**Neem een abonnement op  
de Rode Morgen**

0 jaarabonnement € 6,80

0 steunabonnement € 11,35

0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart.

Vul de bon in, uitknippen en opsturen naar:

Rode Morgen, Postbus 51245

3007 GE Rotterdam

Of via email: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl)

U kunt natuurlijk ook bellen:

010-4199054

kijk op: [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:

.....

[amsterdam@rodemorgen.nl](mailto:amsterdam@rodemorgen.nl) - 5-12-2010



**Bijeenkomst Jongeren  
Rode Morgen**

**zondag 12 december  
- 15 u Rode Morgen,  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam**

**[jongeren@rodemorgen.nl](mailto:jongeren@rodemorgen.nl)**

Wil je meer weten of meedoen? Mail naar [jongeren@rodemorgen.nl](mailto:jongeren@rodemorgen.nl) of bel 06-47148781 of 010-4199054.